

Profiel Raad van Toezicht SWV VO Zuidoost Utrecht

I. Samenstelling van de raad van toezicht

1. De raad van toezicht telt vijf leden, te weten:
 - a. twee leden te benoemen vanuit de schoolbestuurlijke vertegenwoordigers van de leden van het samenwerkingsverband, en
 - b. drie onafhankelijke leden.
2. De leden van de raad van toezicht als bedoeld onder a. worden benoemd door de algemene vergadering van het samenwerkingsverband met inachtneming van deze profielschets en mogelijke specifieke profielwensen vanuit de zittende raad van toezicht.
3. De leden van de raad van toezicht als bedoeld onder b. mogen geen enkel zakelijk of persoonlijk belang bij SWV VO Zuidoost Utrecht hebben en dus ook niet bestuurder, toezichthouder of werknemer zijn van een onderwijsorganisatie die bij het samenwerkingsverband is aangesloten.
4. De leden van de raad van toezicht als bedoeld onder b. worden benoemd door de algemene vergadering van het samenwerkingsverband overeenkomstig een bindende voordracht van de raad van toezicht. Voor één van deze zetels stelt de raad van toezicht de OPR in de gelegenheid een voordracht te doen.
5. De raad van toezicht kiest uit het midden van de onafhankelijke leden zijn voorzitter.

II. Collectief profiel van de raad van toezicht

1. Er wordt naar gestreefd dat in de raad van toezicht de volgende profielkenmerken vertegenwoordigd zijn:
 - affiniteit met onderwijs/jeugdzorg/openbaar bestuur
 - financiële kennis
 - juridische kennis
 - affiniteit met human resources management
 - verbondenheid met het werkgebied van het samenwerkingsverband.
2. De raad van toezicht dient voldoende pluriform te zijn samengesteld, met een spreiding van leden over:
 - vrouwen en mannen;
 - persoonlijkheidsdynamieken.

III. Individuele competenties van de leden van de raad van toezicht

1. De leden van de raad van toezicht dienen in staat zijn integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van de bestuurder en het samenwerkingsverband.
2. De leden van de raad van toezicht dienen op basis van kennis en ervaring in staat te zijn op het niveau van de bestuurder te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waar het bestuur voor staat.
3. De leden van de raad van toezicht dienen zich bewust te zijn van hun toezieende rol en zich dienovereenkomstig te kunnen gedragen.
4. De leden van de raad van toezicht dienen kennis te hebben van de context van de organisatie en inzicht te hebben in de diverse belangen waar de organisatie mee te maken heeft.
5. De leden van de raad van toezicht dienen (globale) informatie te kunnen interpreteren, beleidsvoorstellen te kunnen beoordelen op hun effecten voor de organisatie en de maatschappelijke omgeving.
6. De leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn om:
 - afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
 - beoordelen/toezien te combineren met adviseren/stimuleren;
 - ontwikkelingen binnen passend onderwijs zelfstandig te volgen;
 - hun eigen functioneren te (laten) evalueren.
7. De leden van de raad van toezicht dienen in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan de uitoefening van hun functie als lid van de raad van toezicht.

8. De voorzitter van de raad van toezicht dient bestuurlijk-organisatorisch inzicht te hebben alsmede ervaring in een toezijnde rol.